

Kodex obchodního chování společnosti

MATERIÁLOVÝ A METALURGICKÝ VÝZKUM s.r.o.

Dobrá pověst je pro nás hodnotou stejně hmatatelnou, jako jsou naši lidé. Naší prioritou je být úspěšní v našem podnikání, což znamená investice ve prospěch růstu a vyrovnanost krátkodobých a dlouhodobých cílů. Zároveň to znamená starat se o naše zaměstnance, obchodní partnery a svět kolem nás. Úspěh vyžaduje, abychom všichni dodržovali ty nejvyšší standardy chování.

Obecné zásady, které obsahuje tento Kodex, představují právě tyto standardy. Chceme, aby tento Kodex byl víc, než jen souhrn působivých prohlášení. Musí jít o prakticky využitelný nástroj, který se projeví v naší každodenní práci a kterým se my všichni budeme řídit.

Zásady jednání

Své činnosti provádíme poctivě, otevřeně a s respektem vůči lidským právům a zájmům zaměstnanců. Obdobně respektujeme oprávněné zájmy všech, s nimiž vstupujeme do různých vztahů.

Dodržování zákonů

Společnost MATERIÁLOVÝ A METALURGICKÝ VÝZKUM s.r.o. (dále je společnost) a její zaměstnanci musí dodržovat zákony a předpisy platné v příslušné zemi.

Zaměstnanci

Zaměstnanci společnosti vytváří pracovní prostředí, kde panuje ovzduší vzájemné důvěry a respektu a kde každý cítí odpovědnost za výsledky a dobrou pověst naší společnosti.

Nábor, přijímání i kvalifikační růst zaměstnanců vycházejí výhradně z jejich kvalifikace a dovedností potřebných pro vykonávanou práci.

Pro všechny zaměstnance vytváříme bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní podmínky. Nebudeme využívat žádných forem nucené a dětské práce.

Se zaměstnanci pracujeme tak, aby rozvíjeli a posilovali své individuální schopnosti a dovednosti.

Udržujeme s nimi otevřenou komunikaci prostřednictvím firemních informačních a konzultačních procesů zavedených ve společnosti.

Obchodní partneři

Cílem společnosti je navazovat vzájemně výhodné vztahy se svými dodavateli, zákazníky a obchodními partnery. Při našich obchodních jednáních od svých partnerů očekáváme, že se budou řídit obchodními zásadami, jež jsou v souladu s těmi našimi.

Životní prostředí

Zájmem společnosti je neustále zlepšovat všechny své procesy, které mají dopad na životní prostředí, a sledovat dlouhodobé cíle k dosažení trvale udržitelného podnikání.

Inovace, výzkum a vývoj

Naše nezávislá výzkumná a vývojová činnost je zaměřena tak, abychom vyhověli potřebám našich obchodních partnerů, dodržovali podmínky poskytovatelů dotací na výzkum a vývoj a zároveň brali ohledy na jejich zájmy. Ve výzkumu a vývoji používáme spolehlivé vědecké technologie a dodržujeme přísné normy pro bezpečnost produktů.

Konkurence

Společnost je stoupencem tvrdého, avšak férově vedeného konkurenčního boje a podporuje tvorbu zákonů na ochranu hospodářské soutěže. Společnost a zaměstnanci se ve své činnosti řídí zásadami korektní soutěže a dodržují veškerá platná nařízení.

Poctivost podnikání

Zaměstnanci společnosti nedávají ani nepřijímají přímé ani nepřímé úplatky, nevyhledávají ani jiné nepoctivé výhody vedoucí k dosažení obchodního nebo finančního zvýhodnění. Jakákoliv nabídka úplatku či žádost o úplatek musí být okamžitě odmítnuta a nahlášena vedení. Účetní dokumenty společnosti a další dokumentace musí přesně popisovat a zachycovat povahu probíhajících transakcí. Nesmí se zakládat ani udržovat žádné tajné nebo nezapsané účty, fondy či jiná aktiva.

Střet zájmů

Všichni zaměstnanci společnosti se vzdají jakýchkoliv osobních aktivit a finančních zájmů, které by mohly být v konfliktu s jejich povinnostmi vůči zaměstnavateli. Žádný zaměstnanec společnosti se nesmí snažit zneužívat svého postavení ve vlastní či cizí prospěch.

Dodržování – monitorování – hlášení

Dodržování těchto zásad je základním elementem našeho obchodního úspěchu. Vedení společnosti je odpovědné za aplikaci těchto praktik v rámci celé společnosti a za uvedení těchto zásad do praxe. Odpovědnost v každodenním provozu je delegována na vedoucí jednotlivých úseků ve společnosti. Zodpovídají za zavedení těchto zásad, podle potřeby i formou podrobnějšího materiálu přizpůsobeného podmínkám v jednotlivých úsecích (viz Charakteristika pracovní činnosti).

Vedení společnosti očekává od svých zaměstnanců a vedoucích pracovníků, že veškerá porušení či podezření na porušení zásad obsažených v tomto kodexu ohlásí. Byla přijata opatření, která zajistí, že zaměstnanci budou moci zjištěná porušení hlásit důvěrně a že žádný zaměstnanec nebude v důsledku svého hlášení nijak postižen.

Tyto zásady dodržujeme a jejich dodržování v naší společnosti kontrolujeme a vymáháme.

V Ostravě dne 13. 9. 2016

Ing. Jaroslav Pindor, Ph.D., v.r.
jednatel společnosti

Prof. Ing. Karel Matocha, CSc., v.r.
jednatel společnosti